

POLÍTICA EMPLEADOS

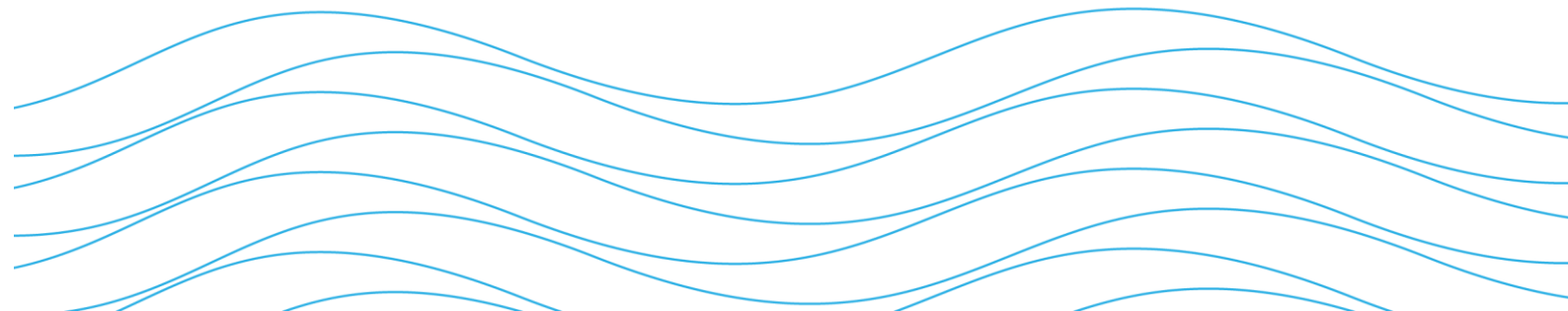
La Dirección de **HOVIMA** se encuentra totalmente implicada en el esfuerzo de hacer compatible el desarrollo económico propio y el de la sociedad, responsabilizándose del impacto que la actividad de la empresa provoca en el personal del hotel, la comunidad local y el medio ambiente, con el fin de proporcionar a las generaciones futuras un entorno próspero y saludable.

El compromiso que asume la dirección es el siguiente:

- Appreciar a nuestro personal y tratarlo justa y respetuosamente asegurando que no permita discriminación contra nadie, sin importar la edad orientación sexual, etnia, religión, cultura y discapacidad.
- Tomar con seriedad el desarrollo profesional del personal y suministrar formación para apoyar a nuestros empleados en sus trabajos desde su formación introductoria y durante su vida profesional en nuestro hotel
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables de empleados en España y la Unión Europea
- Emplear a personal que vive en la comunidad local donde sea posible
- Formar a nuestro personal sobre nuestros compromisos de sostenibilidad, para que entiendan su parte en el desempeño de nuestros objetivos y metas.

Por dichos motivos desde la apertura de este establecimiento hotelero y en el futuro nuestras metas han sido y serán las siguientes:

- Formar al 100% de nuestro personal para entender sus responsabilidades en el desempeño de nuestra estrategia de sostenibilidad
- Aseguraremos que todo nuestro personal reciba un sueldo superior al salario mínimo nacional, sin importar su edad, orientación sexual, género, etnia, religión, cultura o discapacidad.
- Trabajaremos hacia una rotación de personal que sea menos que el promedio nacional del sector hotelero.
- Contrataremos la cantidad máxima de nuestro personal de la comunidad local.





HOVIMA asigna los recursos humanos y materiales económicos viables necesarios para el establecimiento y revisión de dichos objetivos y metas de acuerdo con el compromiso de mejora continua.

